

ПРИКАЗ

28.08.2025

№ 105/1-ОД

Об организации работы по
внедрению методологии
(целевой модели) наставничества

Во исполнение распоряжения Минпросвещения России от 25.12.2019 №Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», на основании приказов министерства общего и профессионального образования Ростовской области от 08.06.2020 №446 «О внедрении в Ростовской области методологии(целевой модели) наставничества обучающихся для общенормативных организаций», от 04.09.2020 №712 «Об утверждении перечня муниципальных общеобразовательных организаций для внедрения методологии(целевой модели)наставничества», на основании приказа управления образования от 18.09.2020 № 225-ОД «Об организации работы по внедрению методологии(целевой модели) наставничества в Ростовской области в рамках проекта «Современная школа» национального проекта «Образование»

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Назначить кураторам внедрения целевой модели наставничества с исполнением функциональных обязанностей согласно п.4.8 Методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися заместителя директора Бойцову Н.А.

2. Куратору внедрения целевой модели наставничества, заместителю директора Бойцовой Н.А.:

2.1. Организовать внедрение модели наставничества исходя из планируемых результатов внедрения целевой модели наставничества в Ростовской области согласно паспорту регионального проекта «Современная школа (Ростовская область)» национального проекта «Образование».

2.2. Разработать дорожную карту внедрения целевой модели наставничества в срок до 30.09.2025 года.

2.3. Осуществить персонифицированный учет обучающихся и педагогов, участвующих в программах наставничества в срок до 30.09.2025 года.

2.4. Осуществлять внутренний мониторинг реализации и эффективности программы наставничества.

2.5. Обеспечить формирование баз данных программ наставничества и лучших практик.

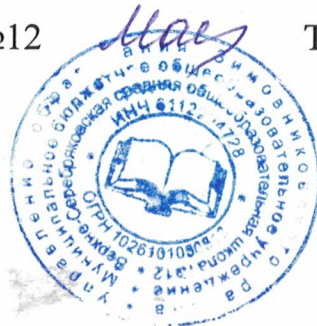
2.6. Обеспечить условия для повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников, задействованных в реализации целевой модели наставничества, в формате непрерывного образования.

3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

И.о. директора МБОУ

Верхне-Серебряковской СОШ №12

Т.Л. Малакмадзе



С приказом ознакомлены:

Бойцова Н.А.